



صورت جلسه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان خوزستان

شماره: ۷۶ تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۱۰ ساعت شروع: ۱۵:۰۰ ساعت پایان: ۱۸:۳۰

محل برگزاری: سالن جلسات حوزه استاندار

پیش از دستور:

پیگیری اجرای مصوبات شورای استان در خصوص:

پرداخت ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور بر عهده کارفرمای سفارش دهنده کار قرار گیرد.

دستور کار:

- ۱- بررسی مراتب اعتراض فعالان اقتصادی نسبت به نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای غیر عمرانی کلید در دست (PC) و (EPC) با تأکید بر نتایج کارگروه.
- ۲- بررسی مسائل صنعت طیور در استان خوزستان با تأکید بر مشکلات ناشی از سیاست های اجرایی احیاء و تکثیر مرغ آرین.

خلاصه مذاکرات پیرامون پیش از دستور کار

پرداخت ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور بر عهده کارفرمای سفارش دهنده کار قرار گیرد.

جناب آقای راضی جلالی-معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری خوزستان:

معاون امور اقتصادی استانداری خوزستان گفت: پیرو موضوعات و مباحث مطروحه در هفتاد و پنجمین جلسه شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی موجب شده که مسئله ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور در نشست فعلی پیگیری گردد.

جناب آقای امانی-ریاست اتاق و دبیر شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خوزستان:

رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی و دبیر شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی بر پیگیری موضوعات تاکید نمود و افزود: امیدوارم اهمیت بیشتری به حل مشکلات بخش خصوصی داده شود.

وی با محکوم کردن جنایت رژیم صهیونیستی به نوار غزه گفت: روزانه افراد بیشماری از کودکان، زنان و غیر نظامیان پیش چشم جهانیان به شهادت می‌رسند و این مصداق حقوق بشری غرب است که در این خصوص سکوت کرده‌اند، اما در نهایت پیروزی ازان مردم غزه می‌باشد.

ایشان به موضوع و مسائل مربوط به مشاغل سخت و زیان آور اشاره نمود و گفت: موضوع مطرح شده سالیان سال است که مسکوت مانده و آسیب جدی به بخش خصوصی وارد نموده است از این رو تقاضا می‌گردد؛ دستگاه‌ها جهت مرتفع نمودن این مسئله همکاری لازم را اتخاذ نمایند.

رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی و دبیر شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی افزود: کارفرمایان و صنایع کوچک مشکلی بابت پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور ندارند، این موضوع و خلاءهای قانونی موجود، بسیاری از کارگاه‌ها را دچار مشکل کرده است؛ به طور مثال شرکت ایمن قطعه برای شکایات کارگران که در سنوات گذشته (۲۰ سال قبل) مشغول کار بودند، ماهیانه حدود ۱۰۰ میلیون تومان غرامت پرداخت می‌کند، از این‌رو ۶۰٪ کارگاه‌ها دچار معضل شده‌اند و توانایی ادامه فعالیت ندارند.



سرکار خانم عموری -نائب اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی و قائم مقام شورای استان خوزستان:

نائب رئیس اول اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اهواز به موضوع ۴٪/ مشاغل سخت و زیان آور اشاره نمود و افزود: پرداخت حق بیمه ۴٪/ مشاغل سخت و زیان آور بر عهده کارفرمای سفارش دهنده می باشد که این موضوع بیش از دو سال از سوی دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی مطرح و پیگیری شد؛ و کارگروه های کارشناسی بسیاری به خود اختصاص داد.

وی افزود: انجمن خدمات فنی مهندسی با شرکت فولاد خوزستان در قراردادهای خود دچار مشکل شده اند؛ لذا با عنایت به اینکه هزینه های ۴٪/ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور در تعهد کارفرما می باشد، واگذار کننده در این حوزه شرکت فولاد خوزستان می باشد و بعنوان کارفرمای اصلی کار را به پیمانکار دوم واگذار می کند، لذا محیط کارگاه، ماشین آلات، تجهیزات صنعتی و حتی ابزار مستقر در محیط کار مربوط به شرکت واگذارنده است و هیچ گونه ارتباطی با پیمان پیمانکار ندارد؛ به همین دلیل پرداخت ۴٪/ حق بیمه با رعایت تبصره ۲ ماده ۱۳ قانون کار ماده ۳ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور بر عهده کارفرمای اصلی می باشد.

ایشان در همین راستا افزود: جلسات متعددی با دستگاه های ذی ربط برگزار گردید که در کارگروه سال ۱۳۹۹ توافقاتی حاصل گردید، از این رو به دلیل اینکه واگذارنده کار شرکت فولاد خوزستان بود و محیط و شرایط اجرایی تحت امر آن صورت می گرفت، شرکت فولاد خوزستان باید پرداخت ۴٪/ حق بیمه را بر عهده گیرد، لذا با توجه به تمامی موارد ذکر شده این موضوع در صورتجلسه ۵۷ شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی به شرکت فولاد خوزستان اعلام شد، همچنین معاونت اقتصادی استانداری با همین مضمون نامه ای را به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ارسال نمود که شرکت فولاد خوزستان از زمان تاریخ ابلاغ مصوبه، حق بیمه ۴٪/ را در قراردادهای خود پیش بینی و پیمانکاران این مبلغ را در قراردادهای خود برآورد کنند.

عموری افزود: به جهت حمایت از قشر کارگر و حق الزحمه آنها، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تکلیف پرداخت حق بیمه ۴٪/ را مشخص نماید، به طوریکه تاریخ قبل از مصوبه مشخص می نماید که این موضوع مشمول مصوبه است یا خیر. وی افزود: مقرر گردید اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان شرایط محیطی و کارگاهی شرکت فولاد خوزستان را بررسی نماید تا مشخص گردد از شمولیت این قانون برخوردار است یا خیر؛ لذا مکاتبه ای با فولاد خوزستان صورت گرفت که متأسفانه پاسخی داده نشد.

نائب رئیس اول اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اهواز با گلایه مندی از دفاع سازمانی و کنش های بوجود آمده افزود: تمامی موارد مطرح شده در سنوات گذشته بررسی گردید، اما اتفاق نظری بوجود نیامد؛ از طرفی نماینده شرکت فولاد خوزستان هم این موضوع را در جلسات قبل مورد تایید قرار داد، درحالی که اداره کار مشاغل سخت و زیان آور را تعیین نمود. عمور اظهار داشت: با توجه به اینکه شورا یک جایگاه فرا قوه ای دارد، تقاضا می گردد نمایندگان مجلس، قوه قضاییه و... از موضوعات مطرح شده در مجلس شورای اسلامی دفاع کنند.

جناب آقای موسوی -کارشناس مسئول اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی خوزستان:

کارشناس اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گفت: در سال ۹۲ مصوبه ای به ادارات کل مبنی بر پرداخت حق بیمه ۴٪/ مشاغل سخت و زیان آور در قراردادهای پیمانکاران تامین نیروی انسانی اعلام گردید، از آن جایی که رابطه سه سویه بین کارگر، پیمانکار و واگذارنده کار وجود دارد؛ پیمانکاران تکلیفی در خصوص پرداخت حق بیمه ندارند و کارفرمای اصلی باید نسبت به پرداخت حق بیمه ۴٪/ اقدام نماید، لذا واگذارنده کار (کارفرمای اصلی) مکلف به پرداخت حق بیمه می باشد.



وی با اشاره به دستورالعمل شماره ۳۶ و ۳۸ و بخشنامه ۳ روابط کار افزود: در دستورالعمل شماره ۳۸ به ماده ۱۳ قانون کار و تبصره آن اشاره شده است، لذا مطابق قانون، پرداخت ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور بر عهده پیمانکار نیست؛ اما شهروندی در همین خصوص به دیوان عدالت اداری مراجعه می‌کند که هیئت عمومی دیوان این بخش‌نامه را باطل می‌نماید. کارشناس اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گفت: در قانون مقررات ماده ۲ و ۳ قانون کار تفسیر کارگر و کارفرما به صراحت عنوان شده به طوری که کارگر کسی است که به هر عنوان در مقابل حق السعی اعم از مزد و یا سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می‌کند، از طرفی ماده ۳ عنوان می‌نماید که کارفرما شخصی است (حقیقی یا حقوقی) که کارگر به درخواست او کار می‌کند.

جناب آقای بهنیا فرد- دبیر انجمن صنفی شرکت‌های خدمات فنی و مهندسی اهواز:

دبیر انجمن صنفی شرکت‌های خدماتی فنی مهندسی اهواز گفت: دستور کار مذکور پیگیری مصوبه قبل می‌باشد؛ بدلیل اینکه در سنوات گذشته این مهم به نتیجه رسید، لذا این جلسه جهت پیگیری و اجرای آن است. وی افزود: شرکت ملی نفت، حفاری و نیروگاه رامین بر اساس توافقات داخلی چندین سال است که حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان‌آور را پرداخت می‌کنند؛ لذا اگر در قرارداد این موضوع لحاظ نشود، پیمانکار مادر مکلف به پرداخت این حق بیمه می‌باشد.

ایشان با اشاره به ماده ۱۳ و ۴۸ قانون کار گفت: در مواردی که انعقادی از جانب مقاطعه دهنده صورت پذیرد، مقاطعه دهنده مکلف است قرارداد خود را با کارفرمای اصلی به نحوی منعقد نماید که مقاطعه دهنده متعهد گردد که تمامی مقررات و قوانین را در مورد کارکنان خود اعمال نماید، همچنین مطابق قانون، مطالبات کارگر جز دیون ممتاز بوده و کارفرمایان موظف هستند بدهی پیمانکاران و کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکاران منجمله ضمانت حسن انجام کار پرداخت نمایند؛ از طرفی اگر مقاطع دهنده بر خلاف ترتیب فوق‌الذکر به انعقاد قرارداد مقاطع کار بپردازد یا قبل از پایان ۴۵ روز تسویه حساب نماید، مکلف به پرداخت دیون مقاطعه کار در مقابل کارگران خواهد بود.

وی افزود: مطابق ماده ۳۸ سازمان تامین اجتماعی تمام کارفرمایان صورتجلسه آخر پیمانکار و ۵٪ از اول تا انتهای پیمان را نگه می‌دارند تا پایان کار که پیمانکار مقاصد حساب را تحویل دهد و مطالباتش آزاد شود، لذا اگر مجدد بدهی بوجود آید، مطابق تبصره ۲ ماده ۱۳، مقاطعه دهنده (کارفرمای مادر) باید دیون را پرداخت کند، حال اگر مبلغی در قرارداد مشخص نگردد؛ و کارگر بازنشسته، فعالیتش جز مشاغل سخت و زیان‌آور باشد، پیمانکار با بدهی‌های هنگفتی مواجه می‌گردد.

ایشان اظهار داشت: بیش از ۹۰٪ کارفرمایان بخش دولتی و خصوصی در استان حق بیمه ۴٪ را بر اساس فیش صادره پرداخت نموده‌اند؛ از طرفی اگر این موضوع در قراردادی ذکر نگردد عطف به ماسبق می‌شود.

وی ادامه داد: همان‌گونه که کارفرمای اصلی لیست بیمه ۲۳٪ را پرداخت می‌کند، باید حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان‌آور به پیمانکار پرداخت کند تا پیمانکار حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان‌آور را در قراردادها لحاظ نماید.

او اظهار نمود: حدود ۸ سال است که تمامی پیمان‌های نیروی انسانی منعقد اعم از حقوق، بیمه، حضور و غیاب، مالیات، اضافه کاری و... را کارفرمای مادر بر عهده دارد و پیمانکار در تمامی موارد ذکر شده دخل و تصرفی ندارد.



آقای عباسعلی نقوی - معاون منابع انسانی و امور اجتماعی فولاد خوزستان:

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی فولاد خوزستان گفت: در ماده ۱۳ اشاره‌ای به حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور نشده است، لذا در قراردادهای منعقد شده شرکت فولاد خوزستان نص قانون اجرا می‌شود؛ از طرفی در ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی بند ۵ جز "ب" ماده واحده اصلاحیه تبصره ۲ عنوان شده که حق بیمه ۴٪ برعهده کارفرما می‌باشد، یعنی کارگر، قرارداد مستقیم با شرکت فولاد خوزستان ندارد و لذا کارفرمای وی پیمانکار می‌باشد.

ایشان افزود: ارتباط کارفرما و کارگر، قراردادی است که بین کارگر و کارگاه انجام می‌شود؛ بنابراین مفاهیم کارفرما در قانون کار بدین صورت است که شخص با نیروی مورد نظر به توافق رسیده است؛ به همین دلیل شرکت فولاد خوزستان در حال حاضر برای پرسنل خود این حق بیمه را لحاظ نموده و هیچ گونه بدهی بابت حق بیمه ۴٪ ندارد.

وی اظهار داشت: در رای هیئت عمومی دیوان به شماره ۱۸۲۲ هیچ گونه اشاره‌ای مبنی بر حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور که بر عهده کارفرمای اصلی باشد وجود ندارد.

ایشان در خصوص حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور گفت: حق بیمه ۴٪ زمانی مطرح است که شغل مد نظر توسط بازرسان اداره کار بعنوان سخت و زیان آور محرز شود، لذا بعد از احراز و اعلام موضوع به شرکت فولاد خوزستان، روند اجرایی آن در دستور کار قرار می‌گیرد.

ایشان اظهار داشت: سازمان تامین اجتماعی بیمه پرداز را کارفرما تلقی می‌کند، بیمه پرداز کارگاهی است که کارگر در آن مشغول کار می‌باشد، لذا با توجه به این موضوع، فولاد خوزستان نمی‌تواند پیمانکار محسوب گردد؛ ماده ۲ و ۳ قانون کار به صراحت عنوان می‌کند که منظور از کارفرما، پیمانکاری است که مزد را پرداخت می‌کند.

جناب آقای رضایی - ریاست انجمن صنفی شرکتهای تأسیساتی و تجهیزاتی خوزستان:

دبیر انجمن شرکتهای تأسیساتی تجهیزاتی نفت، گاز و پتروشیمی اظهار نمود: هنگامی که کارگاهی احداث می‌شود، اگر بخش‌هایی از آن شامل قانون سخت و زیان آور باشد، کارفرمای اصلی دو سال فرصت دارد تا نسبت به زیان آور بودن فعالیت موجود، با تایید بازرسان اداره کار و محیط زیست شرایط را مساعد کند، اما اگر فعالیتی وجود داشته باشد که ماهیت سخت و زیان آور را به همراه داشته باشد، باید در قراردادهای منعقد شده، منابع تامین آن، لحاظ گردد.

ایشان در ادامه گفت: مشاغل سخت و زیان آور در این چند ساله برای دولت، بخش خصوصی و شرکتها معضلاتی را به وجود آورده؛ به طوری که یک فرد زیر ۴۰ سال بازنشسته شده است، بنابراین مشکلات اساسی در این قانون وجود دارد.

جناب آقای روشنی - مدیر کل تأمین اجتماعی استان خوزستان:

مدیر کل سازمان تامین اجتماعی استان اظهار داشت: مطابق جز ۱ بند "ب" تبصره ۲ مصوب سال ۱۳۵۴ اصلاحاتی بر آن وارد شده تا در سال ۱۳۹۰ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید، براین اساس باید محیطی ایجاد گردد که سلامت کارگر در کار رعایت شود؛ لذا مطابق این قانون، مشاغل سخت و زیان آور به دو گروه "الف" و "ب" تقسیم می‌شوند؛ در گروه "الف" کارفرما موظفند ظرف مدت دو سال آلاینده‌های صوتی، شیمیایی و زیست محیطی را برطرف نمایند تا جسم و سلامت کارگران حفظ شود؛ اما گروه "ب" مشاغلی هستند که ماهیت سخت و زیان آور دارند و نمی‌توان آن را اصلاح نمود، به همین دلیل بیشترین مشکلات در گروه "الف" رخ می‌دهد.



ایشان در ادامه افزود: بر اساس تفسیر و قانون حق بیمه ۴٪ را کارفرما باید پرداخت نماید، اما کارفرما در بین عام دو تفسیر دارد، درحالیکه در ماده ۳ قانون کار جزء ۴ و ماده ۲ قانون تامین اجتماعی کارفرما شخصی است که کارگر به دستور او در محیط کارگاه کار کند و حق السعی دریافت نماید؛ به طور عامیانه هر کسی که مزد به کارگر دهد او کارفرما است و باید در مقابل تمامی تعهدات کارفرمایی پاسخگوی قانون کار باشد، اما پیمانکاران اعلام می‌دارند که تنها پیمان نیروی انسانی را منعقد می‌کنند و اجازه دخل و تصرف در مکان کارگاهی شرکت‌ها را ندارند، از طرفی بر اساس ماده ۱۳ پیمانکاران اظهار می‌نمایند که مسئول برطرف کردن مسائل مربوط به مشاغل سخت و زیان آور نیستند، بنابراین تفسیر قانون مبنی بر پرداخت حق بیمه ۴٪ به پیمانکار تعلق نمی‌گیرد.

ایشان با اشاره به برخی از شرکت‌ها من جمله پتروشیمی، بیمارستان ابودر، توزیع نیروی برق و... که حق بیمه ۴٪ را لحاظ می‌کنند گفت: سازمان تامین اجتماعی بنا بر قانون، ابلاغ حق بیمه ۴٪ را به پرداخت کننده لیست بیمه (پیمانکار) می‌دهد، اما بر اساس تفسیر عاقلانه و عادلانه (عدم دخل و تصرف در محیط کارگاهی توسط پیمان‌کار)، اگر تفاهمی صورت گرفته باشد، و واگذارنده از سازمان درخواست فیش نمایند، سازمان آن را در اختیار وی قرار می‌دهد.

وی در همین راستا افزود: انجمن کارفرمایان در مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۸ پیگیر موضوع مذکور شدند که شورای حفاظت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به موضوع ورود نمود و مقرر گردید که با عنایت به مفاد مواد ۱۳ و ۴۸ قانون ج.ا. چنانچه هزینه‌های مورد نیاز در خصوص پرداخت ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور در قرارداد پیمانکار لحاظ نگردیده باشد، پرداخت مبالغ مقرر مطابق جزء ۴ و ۶ بند "الف" ماده واحد قانون اصلاح تبصره ۲ ماده الحاقی ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۶ مصوب سال ۱۳۷۱ بر عهده واگذارنده کار (مقاطعه دهنده) خواهد بود، اما تاکنون این موضوع به عنوان یک قانون به سازمان ابلاغ نشده است.

مدیر کل سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: ابتدای اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور، حق بیمه ۴٪ از سوی تامین اجتماعی به صورت جاری مطالبه می‌شد، تا اینکه سال ۶۴ یک شهروند بیمه شده یزدی به دیوان عدالت اداری شکایت نمود و منتج به این شد که سازمان تامین اجتماعی حق بیمه ۴٪ جاری را زمانی اخذ نماید که بیمه شده بصورت متوالی ۲۰ سال کار کند و بازنشسته شود؛ به طور مثال پیمانکاری در حال حاضر حقوق ۷ میلیون تومان به کارگر پرداخت می‌کند، ۲۰ سال بعد سازمان تامین اجتماعی بر مبنای حقوق آن سال، مطالبه حق بیمه می‌نماید، لذا این قانون نیاز به بازنگری دارد.

ایشان در ادامه افزود: در حال حاضر مشاغل سخت و زیان آور قائل به شخص می‌باشد، لذا پیشنهاد می‌گردد مشاغل شرکت‌ها بررسی و بعد از مشخص شدن ردیف‌های شغلی، پیمانکاران با علم به این موضوع، سخت و زیان آور بودن یا نبودن ردیف شغلی، قراردادهای خود را منعقد کنند تا در آینده مشکلاتی پیش روی پیمانکاران قرار نگیرد.

وی عنوان نمود: بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور در استان خوزستان حدود ۴۷/۶٪ هستند؛ سازمان تامین اجتماعی ۲۳۸ هزار بازنشسته را با حدود ۲ هزار و ۴۷۰ میلیارد تومان حقوق در ماه، ۴۰۰ میلیارد تومان جهت درمان غیر مستقیم و ۱۴۰۰ میلیارد تومان جهت هزینه‌های درمانی تحت پوشش دارد که حدود ۳ همت هزینه هر ماه می‌شود، اما همچنان نتوانسته خدمت شایسته‌ای به ۶۳٪ مردم که تحت پوشش این سازمان هستند، خدمات مناسبی ارائه دهد.

روشنی با اشاره به اینکه سازمان ریالی از بودجه دولت مصرف نمی‌کند افزود: مسائل موجود یک چالش بزرگ بین سازمان و بسیاری از کارفرماها بوجود آورده است، از طرفی اگر در حوزه مشاغل سخت و زیان آور عدالت اجتماعی واقعی اعمال گردد که شخصی ۱۰ سال زودتر بازنشسته نشود می‌توان گفت در این حوزه عملکرد مناسبی ایجاد شده است، همچنین سازمان با مواردی که بدون رعایت انصاف جزء مشاغل سخت و زیان آور قرار می‌گیرد، مخالف است.

ایشان آمادگی سازمان تامین اجتماعی را جهت مشاوره به اتاق و دستگاه‌های دولتی اعلام نمود.



جناب آقای پیرمرادی-عضو هیأت رئیسه اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اهواز:

نائب رئیس دوم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اهواز و مدیرعامل زنجیره یکپارچه مرغ و گوشت کیمنند با طرح سوالی مبنی بر اینکه چرا کارگری که تنها وظیفه جابجایی تخم مرغ را بر عهده دارد باید مشمول قانون سخت و زیان آور باشد گفت: قانون مشاغل سخت و زیان آور دارای ایرادات فراوانی است؛ به طور مثال در شرکت کیمنند ارزیابی‌هایی به جهت شمول و عدم شمول مشاغل سخت و زیان آور صورت گرفته و اعلام نمودند که مشاغل این شرکت جزء فعالیت‌های سخت و زیان آور محسوب نمی‌شود، اما از سوی اداره کار مشکلاتی بسیاری به این شرکت تحمیل گردید، به همین دلیل مکاتبات بسیاری با نمایندگان مجلس صورت گرفت، لذا انتظار می‌رود این موضوع به طور جدی در دستور کار قرار گیرد. ایشان تقاضا نمود در قوانین و جریمه‌های سازمان تامین اجتماعی بازنگری صورت گیرد.

جناب آقای نساج-معاون منابع انسانی شرکت ملی حفاری ایران:

نساج با اعلام اینکه در شرکت ملی حفاری این حق بیمه پرداخت می‌گردد افزود: مسائل مطرح شده گویای تمام مشکلات می‌باشد، به طوری که اگر شرکت ملی حفاری مستقیم اقدام به پرداخت مزد کند، نیروی کار می‌تواند به علت ایجاد رابطه کارفرمایی به دیوان عدالت مراجعه و کارمند رسمی وزارت نفت شود. ایشان در ادامه افزود: در مجمعی که پیمانکاران بابت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور محکوم می‌شوند، شرکت ملی حفاری پرداختی بابت آن انجام نمی‌دهد، چرا که قراردادهای اصلاح و مجدد منعقد شده‌اند و هیچ یک از طرفین نمی‌تواند اعلام نماید که پرداختی در این خصوص انجام نمی‌دهد؛ از طرفی شرکت ملی حفاری می‌پذیرد که مشاغل سخت و زیان آور دارد و حق کارگر باید پرداخت شود، اما چگونه پرداخت شدن آن که تبعات بعدی به همراه نداشته باشد مطرح است. مدیر منابع انسانی شرکت ملی حفاری ایران با اشاره به تعریف کارفرما اظهار داشت: واگذارنده نمی‌تواند کارفرما باشد؛ شرکت ملی حفاری به عنوان کارفرما حدود ۱۳ هزار نفر نیروی تابع قانون کار دارد و پرداخت حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور را حق کارگر می‌داند، لذا آن را در قراردادها لحاظ می‌نماید.

جناب آقای ترکشوند- مشاور اتاق در حوزه تأمین اجتماعی:

مشاور اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اهواز در امور بیمه تأمین اجتماعی افزود: مسئله مشاغل سخت و زیان آور از ابتدا به صورت قانون معلول تدوین شد، لذا این مشکلات در این حوزه پیش بینی می‌شد، اما هیچکس برای اصلاح آن قدمی بر نداشت؛ بنابراین تقاضا می‌گردد به دلیل اینکه برنامه هفتم در حال تدوین و نهایی شدن است، ایرادات آن از طریق دولت و نمایندگان مجلس منعکس شود تا چاره‌ای اندیشیده شود، چرا که استان خوزستان دارای صنایع فرسوده و عموماً دارای اوصاف سخت و زیان آور هستند؛ فلذا در صورت عدم اصلاح و رسیدگی به این قانون در انتها مشکلات عدیده‌ای بین کارفرما و پیمانکار به وجود می‌آید.

وی افزود: پیمانکار در صورتی فعالیتی را انجام می‌دهد که سودی عایدش شود، اما اگر فعالیت کاری کارگران شامل مشاغل سخت و زیان آور شود، در آینده هیچ پیمانکاری در این حوزه فعالیت نمی‌کند.

ترکشوند گفت: مشکل اساسی قانون این است که سازمان تأمین اجتماعی بدلیل اینکه محلی برای ۴٪ جاری ندارد، نمی‌تواند به صورت جاری ۴٪ حق بیمه را مطالبه کند، لذا بعد از گذشت ۲۰ سال با هزینه‌ای هنگفتی روبرو می‌شود؛ از این رو تقاضا می‌گردد این موضوع در برنامه هفتم به عنوان یک معضل استانی پیگیری شود، همچنین نمایندگان استان باید با سایر مراجع و اتاق بازرگانی نشستی برگزار نمایند تا ابعاد این موضوع مشخص گردد.

ایشان ادامه داد: پیشنهادات و مشکلات از طریق اتاق ارائه شده است، لذا توانمندی استان و ارتباط با دولت و نمایندگان می‌تواند در حل این معضلات بسیار موثر می‌باشد.



جناب آقای فلاح - عضو شورا و مدیر کل صنعت، معدن و تجارت استان خوزستان:

مدیر کل سازمان صنعت، معدن و تجارت با تاکید بر اینکه خلاء قانونی و تعیین تکلیف وضعیت قبل و بعد یکی از مشکلات اساسی این قانون است گفت: جایگاه حل این موضوعات اتاق بازرگانی است و اتاق میتواند به عنوان یک لایحه پیشنهادات خود را تقدیم دولت کند.

جناب آقای منجمی - عضو شورا و رئیس انجمن صنایع همگن برق و الکترونیک استان خوزستان:

منجمی اظهار داشت: مشکلات عدیده‌ای با سازمان تامین اجتماعی وجود دارد که ناشی از مشکلات بوجود آمده در سنوات گذشته می‌باشد، لذا موارد مذکور کارفرمایان را به ستوه آورده است. ایشان ضمن اعلام اینکه کارفرمایان نسبت به تعهد خود با سازمان تامین اجتماعی مشکلی ندارند اظهار نمود: متأسفانه طی سالیان سال سازمان تامین اجتماعی با به وجود آوردن مشکلاتی باعث شده که بسیاری از کارفرمایان در حوزه‌ی بخش خصوصی سرمایه‌گذاری نکنند، یا برخی از آنان با تعدیل نیرو روبرو شوند. ایشان با انتقاد از سازمان تامین اجتماعی گفت: یک کارشناس سازمان تامین اجتماعی با ایجاد موانع، باعث تعطیلی و عدم فعالیت برخی از کارگاه‌ها شده است.

جناب آقای حسینی محراب - استاندار و رئیس شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی استان خوزستان:

استاندار و رئیس شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی گفت: پیمانکاران برای کارفرمایان کار می‌کنند و حلقه‌های واسط هستند، به طور مثال شرکت ملی حفاری قرارداد خود را به شرکت پیمانکاری واگذار می‌کند که پیمانکار جهت اجرای آن با کارگران قرارداد منعقد می‌نماید، لذا همانگونه که حق بیمه در شرایط پیمان لحاظ می‌گردد باید حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور هم در قراردادها اعمال شود. ایشان با گلایه‌مندی از برخی از شرکت‌های بزرگ جهت عدم لحاظ حق بیمه ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور گفت: بسیاری از شرکت‌ها من جمله نفت، حفاری، پتروشیمی و نیروگاه‌ها این موضوع را در قراردادهای خود لحاظ نمودند. استاندار خوزستان گفت: مقرر گردد معاونت اقتصادی جلسه‌ای در این خصوص ترتیب دهد و نتیجه‌ای آن برای مجلس شورای اسلامی ارسال تا در برنامه هفتم گنجانده شود. استاندار خوزستان اظهار داشت: اصول گفتگو در نشست‌ها به معنی اینکه نیازها، مسائل، مشکلات و موانع به همراه راهکار مطرح گردد تا تسهیلگری صورت پذیرد، لذا مدیران باید گوش‌شنوا برای طرح موضوع داشته باشند. ایشان افزود: تنها قانون قرآن سنت لایتنر می‌باشد و امکان خطا در تمامی موارد بشری وجود دارد، از این رو قانون اساسی توسط امام رحمه‌الله، مقام معظم رهبری، نخبگان و خبرگان بررسی و تصحیح شد. وی با اشاره به موضوعات و مشکلات موجود در استان گفت: پرداختن به کلیات باعث عدم نتیجه می‌شود، لذا باید در چهارچوب موضوع و مسائل مطرح شده در شورای گفتگو مباحثه نمود تا بارش فکری و طوفان مغزی ایجاد شود، لذا این موضوع زمانی رخ می‌دهد که هیچ پیش زمینه‌ای وجود نداشته و مسئله مطرح گردد تا ایده‌های عالی به دست آید.